

PRESSEMAPPE



women&work
Europas größter Messe-Kongress für Frauen

2012 mit dem Innovationspreis „Land der Ideen“ ausgezeichnet

28. April 2018 | 9:30 – 17:00 Uhr
FORUM Messe Frankfurt
Ludwig-Erhard-Anlage 1 | 60327 Frankfurt am Main

Inhalt

Grußwort zur women&work	Seite 3
women&work – der Messe-Kongress	Seite 4
Factsheet zur women&work	Seite 5
Rahmenprogramm der women&work	Seite 8
Interview mit Melanie Vogel, Initiatorin der women&work	Seite 9
Zitate und Statements von Melanie Vogel	Seite 12

Aktuelle Pressemitteilungen / Artikel zum Download unter www.womenandwork.de/presse/presse_infos/

Bildmaterial

Logo women&work (mit und ohne Webadresse)	eps, gif, tif
Bildmaterial zur women&work	jpg
Banner zur women&work	jpg
Messemagazin, Kongressprogramm	pdf

Download Bild- und Textmaterial unter www.womenandwork.de/downloads/

Grußwort



„Frauen gestalten Wirtschaft. Als Unternehmerinnen und Managerinnen, als Gründerinnen und Arbeitnehmerinnen leisten sie einen großen Beitrag zum Wohlstand und zur Wettbewerbsfähigkeit unseres Landes. Sie sorgen mit ihrer Kompetenz, mit ihren Ideen und mit ihrem Engagement für Innovation und Fortschritt in allen Bereichen unserer Volkswirtschaft.“

Die hessische Landesregierung würdigt diese Bedeutung der Frauen für das Wirtschaftsleben in besonderem Maße. Gerade angesichts des demografischen Wandels sind wir immer mehr darauf angewiesen, dass Frauen ihre Kompetenzen und Potenziale nachhaltig einbringen können und den Weg in Spitzenpositionen finden.

Die Karrieremesse „women&work“ bietet dazu eine hervorragende Basis. Dass sie als eine der größten europäischen Veranstaltungen ihrer Art in diesem Jahr erstmals in Hessen stattfindet, freut mich außerordentlich.

Sie bereichert den internationalen Messestandort Rhein-Main um eine weitere Attraktion. Ich habe daher sehr gerne die Schirmherrschaft übernommen und wünsche allen Teilnehmerinnen der „women&work“ einen ertragreichen Besuch.

TAREK AL-WAZIR

Hessischer Minister für Wirtschaft,
Energie, Verkehr und Landesentwicklung

Schirmherr der women&work 2018

women&work – der Messe-Kongress

PRESEMITTEILUNG:

Hier machen Frauen Karriere: women&work am 28. April in Frankfurt Über 100 Top-Arbeitgeber vertreten das "Who-is-Who" der deutschen Wirtschaft

(11. April 2018) Am 28. April findet die women&work, Europas größter Messe-Kongress für Frauen, insgesamt zum achten Mal statt – und zum ersten Mal in Frankfurt. Über 100 Top-Arbeitgeber präsentieren das „Who-is-Who“ der deutschen Wirtschaft, die Interesse an weiblichen Fach- und Führungskräften haben. Wer sich für vortermionierte Vier-Augen-Gespräche bei den Unternehmen anmelden möchte, kann das noch bis zum 25. April tun. Der Messebesuch ist kostenfrei.

Studentinnen und Absolventinnen aller Fachbereiche auf der Suche nach Praktika oder dem Traumarbeitgeber nach dem Studium, Wiedereinsteigerinnen, ambitionierte Frauen, die einen Jobwechsel planen oder in Führungspositionen aufsteigen möchten, können sich für ein Vier-Augen-Gespräch anmelden. „Die Einstellungsquote nach solchen Messe-Gesprächen ist deutlich höher“, sagt Melanie Vogel, Initiatorin der women&work. „Recruiter und Bewerberin können sich in entspannter Atmosphäre kennenlernen und bereits auf der Messe prüfen, ob Berufs- und Karrierewünsche beider Seiten zueinander passen.“

2017 haben sich 1.033 hochqualifizierte Frauen für die vortermionierte Gespräche angemeldet. Insgesamt vermittelten die Veranstalter 5.488 Interviewanfragen zwischen Unternehmen und Bewerberinnen.

Kongress-Schwerpunkt 2018: Lebensdesign

„Lebensdesign“ lautet das Schwerpunktthema 2018. Im Zeitalter der Digitalisierung wird auf der women&work der Mensch in den Mittelpunkt rücken, der diese radikalen und bisweilen auch disruptiven Veränderungen bewältigen muss. Die Kernfrage lautet daher: „Wie kann der Mensch in veränderungsreichen Zeiten zum erfolgreichen Architekten seines Lebens werden?“ Diskutiert wird diese Frage in über 50 Vorträgen und Karriere-Talks sowie in World-Cafés und Round-Table Gesprächen.

women&work-Backstage: VIP-Gast Sissi Perliner

Sissi Perlinger ist VIP-Gast und eingeladen, zum Schwerpunktthema „Lebensdesign“. Dass das Leben nicht immer nach Plan verläuft, hat Sissi Perlinger früh erfahren. Mit 36 Jahren erlitt sie ein Burnout, über den sie heute sehr offen spricht. Der Burnout hätte sie aufgeweckt aus ihrem Hamsterrad, sagt sie in Interviews und sie gibt zu: „Für mich war es nach dem Burnout

PRESEKONTAKT:

women&work – Helga König | 0170-9362807 | presse@AGENTURohneNAMEN.de

entscheidend herauszufinden, worum es mir wirklich geht und was meine wahren Motivationen sind.“ Wie sie das geschafft hat und was Sissi Perlinger heute über Karriere, Glück und Lebensdesign denkt, das verrät sie im women&work-Backstage Interview mit der Messe-Initiatorin Melanie Vogel.

Eine Bewerbung für den Backstage-Bereich ist noch bis zum 25. April unter <http://backstage.womenandwork.de> möglich.

Weitere Highlights

Nicht nur die Aussteller, die eingeladenen Experten und die vielen Gespräche machen die women&work so attraktiv. Auch der internationale Glanz des FORUMs der Messe Frankfurt trägt zu einer weltoffenen und inspirierenden Atmosphäre bei und lädt zum Diskutieren ein. Weitere Highlights im Einzelnen:

- **Die neue Arbeitswelt – digital, flexibel, weiblich?** Das Bundesministerium für Arbeit und Soziales präsentiert gemeinsam mit INQA – Initiative Neue Qualität der Arbeit eine Sonderausstellung zum Mitmachen, Netzwerken und Diskutieren.
- **Frauen erfinden:** Erstmals wird auf der women&work der **women&work Erfinderinnenpreis** vorgestellt, der seit 2017 verliehen wird. Erwartet werden dazu Dr. Julia Borggräfe, eine der Erfinderinnen von 2017 und Sandra Hübner, Projektleiterin der internationalen Erfindermesse iENA.
- **Company-SLAM:** In 60 Sekunden ist alles gesagt – das ist das Motto des jährlichen Company-SLAMs, an dem in diesem Jahr rund 60 Arbeitgeber teilnehmen.
- **Karriere- und Leadership-Lounge:** Hier stehen über 100 Netzwerke sowie Expertinnen und Experten zu verschiedenen Themen zur Verfügung – vom souveränen Auftritt über Positionierung und Mentoring bis hin zur Gehaltsverhandlung und dem erfolgreichen Assessment-Center

"Die women&work ist seit acht Jahren Anlaufpunkt für Frauen, die etwas bewegen und ihre Karriere nicht dem Zufall überlassen wollen“, sagt die Veranstalterin Melanie Vogel, die mit ihrer Bonner AGENTUR ohne NAMEN 2012 den Innovationspreis "Land der Ideen" für das Konzept der women&work erhalten hat.

Der Messe- und Kongressbesuch ist kostenfrei.
Weitere Infos gibt es unter www.womenandwork.de

women&work

28. April 2018 | 9:30-17:00 Uhr
FORUM Messe Frankfurt
Ludwig-Erhard-Anlage 1 | 60327 Frankfurt am Main

Factsheet zur women&work

Veranstalter: AGENTUR ohne NAMEN GmbH

Geschäftsführung: Melanie Vogel, Holger Vogel

Adresse: Dürenstraße 3, 53173 Bonn

Projekt: women&work – Europas größter Messe-Kongress für Frauen

Veranstaltungstag: Samstag, 28. April 2018
9:30 – 17:00 Uhr

Veranstaltungsort: FORUM Messen Frankfurt
Ludwig-Erhard-Anlage 1 | 60327 Frankfurt am Main

Messe: 28. April 2018 | 10:00 – 17:00 Uhr
Über 100 Top-Arbeitgeber
Knapp 100 Berater-Stände in der Karriere- und Leadership-Lounge
Anmeldung für vortermionierte Bewerbungsgespräche online unter
www.womenandwork.de/messe/vier-auge-gespraech/ bis zum 25. April 2018
Der Messebesuch ist kostenfrei !

Die komplette Aussteller-Liste finden Sie unter
<http://www.womenandwork.de/messe/aussteller/>

Kongress: 28. April 2018 | 10:00 – 17:00 Uhr

Schwerpunktthema „Lebensdesign“

„Lebensdesign“ lautet das Schwerpunktthema 2018. Im Zeitalter der Digitalisierung wird auf der women&work der Mensch in den Mittelpunkt rücken, der diese radikalen und bisweilen auch disruptiven Veränderungen bewältigen muss. Die Kernfrage lautet daher: „Wie kann der Mensch in veränderungsreichen Zeiten zum erfolgreichen Architekten seines Lebens werden?“ Diskutiert wird diese Frage in über 50 Vorträgen und Karriere-Talks sowie in World-Cafés und Round-Table Gesprächen.

Kongress-Eröffnung: ab 9:40 Uhr

- 9:40 Uhr **Melanie Vogel**, Initiatorin der women&work, ERÖFFNUNG
- 9:50 Uhr **Staatssekretär Mathias Samson**, KEYNOTE

Ab ca. 10: 50 Uhr treffen wir Sie zum **Pressetermin/Pressefoto** am Stand „**Meet & Greet**“
im Eingangsbereich des FORUM Messe Frankfurt.

Das komplette Kongress-Programm finden Sie unter
www.womenandwork.de/kongress/kongress/

Programm der women&work

Über 100 Top-Arbeitgeber:

Über 100 Top-Arbeitgeber stehen am Messetag für Fragen rund um die Themen Karriere, Berufseinstieg, Aufstieg und Wiedereinstieg zur Verfügung.

Link: www.womenandwork.de/messe/aussteller/

Karriere-Talks:

Die Karriere-Talks sind moderierte Gesprächsrunden zu insgesamt drei unterschiedlichen Themen: „Erfolgreich in Männerwelten“, „Vom Einstieg zum Aufstieg“ und „Karriereturbo Kind“. Gesprächspartnerinnen sind Frauen aus unterschiedlichen Unternehmen, die zu den jeweiligen Themen aus persönlicher Perspektive berichten.

Link: www.womenandwork.de/kongress/karriere_talks/

Women-MINT-Slam:

Der Women-MINT-Slam ist, wie sein Vorbild der Poetry Slam, ein Wettbewerb im Vortragen. Vier Frauen präsentieren informativ und unterhaltsam in 10 Minuten ihre MINT-Karrierewege und geben Einblick in ihre persönlichen Führungs-strategien und Erfolgsfaktoren. Eine Anmeldung ist notwendig, die Teilnahme ist kostenfrei.

Link: www.womenandwork.de/slam/mint_slam/

Company-SLAM:

Pünktlich zur Kongress-Eröffnung um 10:00 Uhr werden Unternehmensvertreter ans Pult treten und in maximal 60 Sekunden Witziges, Interessantes, Informatives oder Noch-Nie-Dagewesenes präsentieren.

Link: www.womenandwork.de/slam/company_slam/

Karriere- und Leadership-Lounge:

Knapp 80 Experten mit unterschiedlichen Beratungsschwerpunkten stehen am Messetag für individuelle Beratungsgespräche zu verschiedenen Themen zur Verfügung. Eine Anmeldung ist nicht notwendig.

Link: www.womenandwork.de/specials/karriere_und_leadership_lounge/

women&work-Backstage:

women&work-Backstage eröffnet 120 Besucherinnen der women&work *exklusiv* die Möglichkeit, mit interessanten Influencern aus Politik, Wirtschaft, Kunst, Kultur und Gesellschaft zu sprechen - und ihnen Fragen zu stellen.

VIP-Gast ist in diesem Jahr Sissi Perlinger. Die Schauspielerin, Musikerin, Kaiserin der Comedy und Lebenskünstlerin stellt sich den Fragen der Besucherinnen zum Thema „Lebensdesign“.

Link: www.womenandwork.de/specials/womenwork_backstage/

PRESSEKONTAKT:

women&work – Helga König | 0170-9362807 | presse@AGENTURohneNAMEN.de

Interview mit Melanie Vogel, Initiatorin women&work



Am 28. April veranstalten Sie die „women&work“ zum 8. Mal. Was hat sich in den letzten Jahren getan? Wie erleben Sie die women&work heute im Vergleich zu 2011?

In den letzten sieben Jahren haben wir die women&work in Bonn veranstaltet und als einen erfolgreichen und für Frauen sehr wichtigen Karriere-Event etabliert. Die Besucherinnenzahlen sind jährlich gestiegen und mit dem Umzug nach Frankfurt rücken wir nicht nur geografisch in die Mitte von Deutschland, sondern auch in eines der wichtigsten wirtschaftlichen Ballungszentren in Europa.

Dadurch geben wir der women&work deutlich mehr Präsenz und Sichtbarkeit. Und das ist auch notwendig, denn nach wie vor sind Frauen in Führungspositionen unterrepräsentiert, der Wiedereinstieg nach der Elternzeit verläuft nur in seltenen Fällen problemfrei und wenn es um die Gestaltung der Zukunft geht – vor allem im Bereich Digitalisierung – spielen Frauen zurzeit eine sehr untergeordnete Rolle.

Was macht Frauen zum „Wirtschaftsfaktor“ und damit unverzichtbar für den Erfolg und das Vorankommen eines Unternehmens?

In einer Zeit, in der Agilität über die Zukunft von Unternehmen entscheidet, in der der globale Wettbewerbsdruck zunimmt, ist eine vielfältige Belegschaft die elementare Voraussetzung für die Zukunftssicherung des eigenen Unternehmens. Eine vielfältige Belegschaft bietet den Nährboden für Innovationen, denn je größer der Reichtum an Lebenseinstellungen, Kenntnissen und Erfahrungen innerhalb der Belegschaft ist, desto größer ist das (kreative) Potenzial, das eine Firma entfalten kann.

Eine weitere Rolle spielt aber auch der demografische Wandel. Ab dem Jahr 2020 geht die Babyboomer-Generation in Rente und deren Stellen müssen neu besetzt werden. Diese Lücken können weder mit Migranten allein noch durch Roboter oder Künstliche Intelligenzen gefüllt werden. In Deutschland liegt der Frauenanteil in der Bevölkerung bei 51 % - es ist wichtig, dass diese 51 % bestmöglich in die Arbeitswelt integriert werden.

Wieso brauchen auch gerade technische Unternehmen (mehr) weibliche Mitarbeiter?

Technische Unternehmen bestehen sehr häufig aus einer homogenen, nämlich männerdominierten Anzahl von Mitarbeitenden und Führungskräften. Homogene Gruppen sind oft nicht in der Lage, sich in die Befindlichkeiten und Bedürfnisse von verschiedenen Zielgruppen hineinzusetzen, andere Menschengruppen bewusst als Zielgruppen ins Auge zu fassen oder bestehende oder neue Produkte an verschiedene Zielgruppen anzupassen. Um neue Ideen generieren, Prozesse optimieren oder Servicedienstleistungen implementieren zu können, benötigen Teams verschiedene Sichtweisen auf unterschiedliche Problemstellungen.

PRESSEKONTAKT:

women&work – Helga König | 0170-9362807 | presse@AGENTURohneNAMEN.de

Und die können nur aus einer Gruppe der Vielfalt kommen. Dazu gehören eben zu 50 Prozent auch die Frauen in unserer Gesellschaft.

Welche Rolle spielen Frauen in dem derzeitigen Veränderungsprozess?

Im Augenblick wird die Zukunft in zu vielen Bereichen ohne die aktive Beteiligung von Frauen gestaltet. Überall da, wo Zukunft geschrieben wird, sind Frauen unterrepräsentiert. Der Anteil weiblicher Führungskräfte in der Digitalisierung beträgt gerade einmal 7 Prozent. Und das hat gravierende Folgen! Weibliche Meinungen, Werte, Ideen und Zukunftsvisionen fehlen in fast allen gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Bereichen, die im Augenblick einer Transformation unterzogen werden. Und durch ihr Fehlen verläuft die derzeitige Veränderung ungünstig eindimensional, wenn 51% der Bevölkerung den Wandel nicht meinungsbildend und mitentscheidend gestalten können.

Wie greifen Sie das Thema „Lebensdesign“ auf der women&work auf?

Im Fokus von über 50 Programmpunkten wird der Frage nachgegangen, wie wir in zunehmend unsicheren Zeiten unser Leben dennoch aktiv und selbstbestimmt gestalten können.

Wir möchten die Besucherinnen dazu ermutigen, das eigene Leben und die eigene Karriere in veränderungsreichen Zeiten pro-aktiv zu gestalten. Hier spielen Vorbilder natürlich eine ganz wichtige Rolle, um für unterschiedliche Lebensmodelle zu werben. Darum freuen wir uns sehr, dass Sissi Perlinger als Backstage-Gast zu uns kommen wird, denn ihr Lebensdesign nach ihrem Burnout inspiriert. Im exklusiven Interview mit women&work sagt sie uns: „Ich habe mein Leben nach meinem Burnout ganz radikal aufgeteilt in Auszeit und Applauszeit. Wenn man seine wahren Stärken kennt und Ballast und Ablenkungen fallen lassen kann, weil man um seine Schwächen weiß, dann ist eine echte Transformation möglich. Für mich ist es heute ein wahrer Erfolg, dass ich zu jedem Moment genau das tun kann, was ich gerne mache. Das ist Lebensdesign.“

Für welche Frauengruppen ist der Messe-Kongress women&work relevant?

Ambitionierte Frauen, die ihren Berufseinstieg strategisch planen, ihrem beruflichen Leben eine neue Richtung, ihrer Karriere den letzten Schliff verpassen oder einfach nur ihren Marktwert testen wollen, können auf der women&work mit über 100 Top-Arbeitgebern über ihre berufliche Zukunft sprechen

Mit welchen Kosten müssen Messebesucher rechnen, wenn sie die women&work besuchen wollen?

Der Besuch der Messe ist kostenfrei.

Statements und Zitate von Melanie Vogel, Initiatorin der women&work

women&work

- „Die women&work ist ein Business-Event der besonderen Art. Die Kombination aus Messe-Atmosphäre, Fachkongress und persönlichem Netzwerken ist bundesweit einmalig.“
- „Die women&work ist *das* Highlight für Frauen, die auf der Suche nach einem passenden Arbeitgeber für ihren Berufseinstieg nach dem Studium sind, den Wiedereinstieg nach der Elternzeit planen, einen Job-Wechsel erwägen oder sich generell über Karrierechancen und Aufstiegsmöglichkeiten informieren möchten.“
- „Wir möchten mit der women&work Frauen ermutigen, konsequenter, selbstbewusster und mit mehr Biss ihre Karriere zu planen und entsprechend ihrer beruflichen und privaten Lebensvorstellungen auch gezielter nach geeigneten Arbeitgebern zu suchen.“

Frauen & Innovation

- „In einer Zeit, in der die Chinesen nicht nur unsere Kühlschränke und Handys sondern auch unsere Solarmodule bauen, gilt es, das gesamte Innovationspotenzial einer Gesellschaft zu aktivieren. Und das ist zur Hälfte weiblich.“

Female Recruiting

- „Nur die Unternehmen, die glaubhaft versichern, dass Frauen erwünscht sind, bekommen auch entsprechend gute Bewerberinnen.“
- „Demografische Entwicklung und struktureller Fachkräftemangel sind keine Worthülsen, sondern reale Bedrohungen für die Unternehmen. Jedes Unternehmen, das sich nicht ernsthaft mit der Erschließung neuer Mitarbeitergruppen auseinandersetzt, riskiert die eigene Zukunftsfähigkeit.“

Persönliches

- „Frauen meiner Generation haben jetzt die Möglichkeit moderne Rollenbilder zu kreieren. Das bedeutet eine große Verantwortung aber auch eine große Chance. Jede Frau, die sich dieser Chance entzieht, nimmt allen zukünftigen Frauengenerationen ein Stück Entwicklungsgeschichte.“