



Befragung zur Arbeitgeberattraktivität

Sehr geehrte Damen,

mit dieser Befragung möchte ich Ihre Wünsche und Anforderungen an potentielle Arbeitgeber erfragen. Ich studiere momentan im achten Semester an der Hochschule für angewandte Wissenschaften in Ingolstadt – Betriebswirtschaft – Bachelor.

Im Rahmen meiner Bachelorarbeit führe ich eine Befragung durch, die als Grundlage eines Maßnahmenkataloges dienen soll. Diesen Katalog wird die Firma top4women Unternehmen naheliegen, die das gleichnamige Signet von ihr erhalten haben. Mit dem Signet ausgezeichnete Unternehmen sind für Frauen sehr attraktiv.

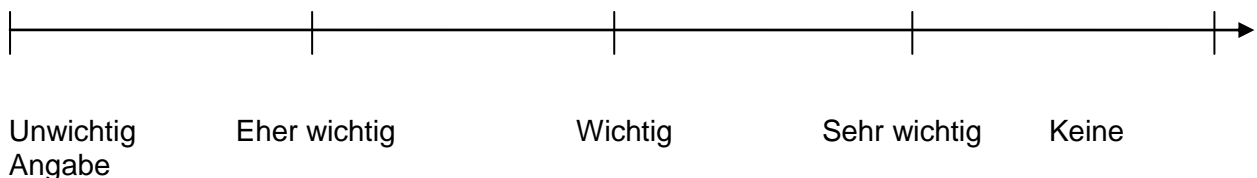
Für Sie, als angehende Akademikerin, wird es sicher nützlich sein über die Attraktivität eines Unternehmens informiert zu werden. Selbstverständlich lassen sich die Attraktivitätsmerkmale nicht 1:1 auf Sie übertragen, aber dennoch wird es für Sie sehr hilfreich sein, einen Überblick attraktiver Arbeitgeber zu erhalten.

Es würde mich freuen, wenn Sie an meiner Befragung teilnehmen und bedanke mich vorab für Ihre Mitarbeit!

1. Ich bin: und studiere im Semester:

- bis 21 Jahre alt Bachelor
- zwischen 22 und 26 Jahre alt Diplom
- ab 27 Jahre alt Master

2. Karriere ist für mich?



3. Welche Stellung möchte ich in meiner Karriere erreichen? (Mehrfachnennungen mit Zeitangabe möglich)

Stellung	Bis wann?		
	3 Jahre	5 Jahre	10 Jahre
<input type="checkbox"/> Teamleitung			
<input type="checkbox"/> Laufbahn der Fachkraft			
<input type="checkbox"/> Führungskraft			
<input type="checkbox"/> Teilzeit im Management			
<input type="checkbox"/> Auslandseinsätze / Internationales Arbeiten			
<input type="checkbox"/> Beruf ist nicht so wichtig			
<input type="checkbox"/> Sonstiges: _____			



Wie wichtig sind die Kriterien bei der Beurteilung von Firmen in Bezug auf Attraktivität?

4. Unternehmen

Kriterium	Wichtigkeit				
	Unwichtig	Eher wichtig	Wichtig	Sehr wichtig	Keine Angabe
Standort					
Internationalität					
Arbeitgebermarke					
Krisensicherheit					
Wirtschaftlicher Erfolg					
Innovationsfähigkeit					
Aufstiegsmöglichkeiten					
Weiterbildungsangebot					
Lebensbegleitendes Lernen					
Gesundheitsmanagement					
Familienfreundlichkeit					
Sicherheit des Arbeitsplatzes					
Sonstiges: _____ _____					

5. Arbeitszeiten

Kriterium	Wichtigkeit				
	Unwichtig	Eher wichtig	Wichtig	Sehr wichtig	Keine Angabe
Teilzeitmodelle					
Flexible Arbeitszeiten (Gleitzeit)					
Home-Office / Telearbeit					
Vertrauensarbeitszeit					
Job Sharing (Zwei teilen sich eine Stelle)					
Möglichkeit auf unbezahlte Freistellung					
Sabbatical (Auszeit)					



6. Vergütung

Kriterium	Wichtigkeit				
	Unwichtig	Eher wichtig	Wichtig	Sehr wichtig	Keine Angabe
Einstiegsgehalt					
Gehaltsentwicklung					
Sozialleistungen (z.B.: betriebliche Altersvorsorge)					
Nebenleistungen					
Equal Payment (Differenz Frau/Mann)					

7. Image

Kriterium	Wichtigkeit				
	Unwichtig	Eher wichtig	Wichtig	Sehr wichtig	Keine Angabe
Unternehmensimage					
Produktimage					
Arbeitgeberimage					
Engagement in Umwelt und Gesellschaft					
Unternehmenswerte					
Sonstiges: _____					

8. Unternehmenskultur und Umgangsformen

Kriterium	Wichtigkeit				
	Unwichtig	Eher wichtig	Wichtig	Sehr wichtig	Keine Angabe
Führungskultur					
Betriebsklima					
Work-Life-Balance					
Kollegiale Zusammenarbeit					
Anerkennung					
Frauenanteil					
Interne Frauenquoten					
Sonstiges: _____					



9. Familienfreundlichkeit

9.1 Familieneinrichtungen

Kriterium	Wichtigkeit				
	Unwichtig	Eher wichtig	Wichtig	Sehr wichtig	Keine Angabe
Betriebskindergärten					
Kindergartenkontingente					
Kinderbetreuung (Notfall, Krankheit)					
Eltern-Kind-Zimmer					
Over-Night-Betreuung von Kindern					
Ganztagsbetreuung von Kindern					
Angebot von Au-pair					
Sonstiges: _____ _____					

9.2 Unterstützung und Beratung für Frauen

Kriterium	Wichtigkeit				
	Unwichtig	Eher wichtig	Wichtig	Sehr wichtig	Keine Angabe
Frauenspezifische Netzwerke					
Frauenbeauftragte/-r					
Patenschaften					
Mentoring-Programme					
Familienberatung					
Integrationsveranstaltung für Frauen (Kontakte knüpfen)					
Wiedereinstiegsoptionen /-programme					
Elternzeitregelungen / Arbeitsplatzgarantie					
Sonstiges: _____ _____					